guide

מסמך מדיניות נלווה: `expense-policy-2026.md`

תרחיש 1: מענה לשאלת החזר מורכבת של עובד טריגר

- **פרומפט מומלץ ל-Copilot:**

> "עובד טריגר טס לכנס בלונדון: נסיעה של 3 ימים = 2 לילות. הוא ישן במלון בעלות 200 ליש"ט ללילה (שתי לילות), לקח מונית מהשדה למלון ב-60 ליש"ט, מונית בצהריים ב-40 ליש"ט ללא הסבר, והוציא 200 ליש"ט על מסעדות. לפי נוהל טריגר - כמה כסף מגיע לו לקבל כהחזר?"

- **התוצאה המצופה:** בהנחה המפורשת שנסיעה של 3 ימים = 2 לילות: 400 ליש"ט (מלון: 2×200) + 60 ליש"ט (מונית שדה) + 225 ליש"ט (אש"ל 3×75 ימים) = **685 ליש"ט** (מונית הצהריים נדחית ללא הצדקה; הוצאות מסעדות מכוסות באש"ל היומי ולא בנפרד).

תרחיש 2: הפקת תקציר זכויות לעובד טריגר חדש

- **פרומפט מומלץ ל-Copilot:**

> "נסח מייל ברור, מזמין וידידותי לעובד חדש שמתחיל מחר בטריגר אוטומציה, המסכם את עיקרי זכויות הרווחה שלו: עבודה היברידית, תקציב לימודים שנתי והחזרי נסיעות."